

指導の流れ (図)

チームを組んで新人教育に当たる
(教育チーム)



チームの誰かが新人に付き、教育していく
・ 業務終了後にその日の反省と翌日の
 目標設定を行う



新人

介護主任への進捗報告

- ・ 週一回を目安
- ・ 次のステップへの移行時
- ・ 問題が生じた時

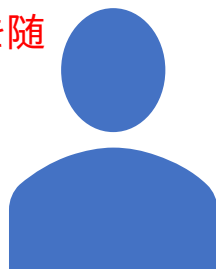


【進捗状況ファイル】

習得した業務の進捗状況は1冊のファイルに
まとめ、チーム内で情報共有できるようにす
る

- ・ 進捗状況表
- ・ 業務日誌
- ・ できる／できないチェックシート 等

※指導者へのフォロー面接を随
時行う。



介護主任

新人へのフォロー面接

- ・ 月1回を目安
- ・ 次のステップへの移行時
- ・ 問題が生じた時



課長

- ・ 月に1回の面接