

女性の職業選択に資する情報の公表 令和3年度実績

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

項目	数値	時点
全職員に占める女性職員の割合	<人数> 男性 4人 女性 1人 <割合> 20%	令和4年4月1日
職員の採用人数及び割合	<人数> 男性 0人 女性 0人 <割合> -%	令和3年4月1日～ 令和4年3月31日
継続勤務年数の男女差	在職者の平均継続勤務年数 男性 26年 女性 5年(5年前に採用)	令和4年4月1日
超過勤務の状況	職員1人当たり平均時間外勤務 男性 7.19時間/月 女性 0.50時間/月 全体 5.85時間/月	令和3年4月1日～ 令和4年3月31日
管理的地位にある女性職員の割合	課長補佐級以上割合 0%	令和4年4月1日
役職段階別女性職員割合	主任級 100%	令和4年4月1日
育児休業取得率及び平均取得期間	0% (該当者なし)	令和3年4月1日～ 令和4年3月31日
男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数	0% (該当者なし)	令和3年4月1日～ 令和4年3月31日
年次有給休暇の取得率	91.5%	令和3年4月1日～ 令和4年3月31日