

女性の職業選択に資する情報の公表 令和4年度実績

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

項目	数値	時点
全職員に占める女性職員の割合	<人数> 男性 5人 女性 1人 <割合> 16.7%	令和5年4月1日
職員の採用人数及び割合	<人数> 男性 0人 女性 0人 <割合> -%	令和4年4月1日～ 令和5年3月31日
継続勤務年数の男女差	在職者の平均継続勤務年数 男性 27年 女性 6年(6年前に採用)	令和5年4月1日
超過勤務の状況	職員1人当たり平均時間外勤務 男性 7.42時間/月 女性 0.42時間/月 全体 6.02時間/月	令和4年4月1日～ 令和5年3月31日
管理的地位にある女性職員の割合	課長補佐級以上割合 0%	令和5年4月1日
役職段階別女性職員割合	主任級 100%	令和5年4月1日
育児休業取得率及び平均取得期間	0% (該当者なし)	令和4年4月1日～ 令和5年3月31日
男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数	0% (該当者なし)	令和4年4月1日～ 令和5年3月31日
年次有給休暇の取得率	102.8%	令和4年4月1日～ 令和5年3月31日

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

神崎衛生施設組合

1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	76.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0.0%
全職員	82.3%

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
場長補佐	0.0%
副主査	0.0%
主任	—

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	0.0%
21～25年	—
16～20年	0.0%
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	—

【説明欄】

当組合の令和4年度の職員は、任期の定めのない常勤職員（男性職員3名、女性職員1名）、それ以外の職員（男性職員1名）である。