

女性の職業選択に資する情報の公表 令和5年度実績

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

項目	数値	時点
全職員に占める女性職員の割合	<人数> 男性 5人 女性 1人 <割合> 16.7%	令和6年4月1日
職員の採用人数及び割合	<人数> 男性 1人 女性 0人 <割合> 0%	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日
継続勤務年数の男女差	在職者の平均継続勤務年数 男性 22年 女性 7年(7年前に採用)	令和6年4月1日
超過勤務の状況	職員1人当たり平均時間外勤務 男性 6.02時間/月 女性 0.38時間/月 全体 5.08時間/月	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日
管理的地位にある女性職員の割合	課長補佐級以上割合 0%	令和6年4月1日
役職段階別女性職員割合	主任級 100%	令和6年4月1日
育児休業取得率及び平均取得期間	0% (該当者なし)	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日
男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数	0% (該当者なし)	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日
年次有給休暇の取得率	76.0%	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日

# 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

神崎衛生施設組合

## 1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	79.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0.0%
全職員	90.9%

## 2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別情報

### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
場長補佐	0.0%
副主査	0.0%
主任	—

### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	0.0%
21～25年	—
16～20年	0.0%
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	0.0%

### 【説明欄】

当組合の令和5年度の職員は、任期の定めのない常勤職員（男性職員3名、女性職員1名）、それ以外の職員（男性職員2名）である。