

女性の職業選択に資する情報の公表 令和7年度実績

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

| 項目 | 数値 | 時点 |
|-------------------------|---|------------------------|
| 全職員に占める女性職員の割合 | <人数> 男性 5人 女性 1人 <割合> 16.7% | 令和8年4月1日 |
| 職員の採用人数及び割合 | <人数> 男性 0人 女性 0人 <割合> 0% | 令和7年4月1日～ 令和8年3月31日 |
| 継続勤務年数の男女差 | 在職者の平均継続勤務年数 男性 24年 女性 9年(9年前に採用) | 令和8年4月1日 |
| 超過勤務の状況 | 職員1人当たり平均時間外勤務 男性 6.86時間/月 女性 0.50時間/月 全体 5.59時間/月 | 令和7年4月1日～ 令和8年3月31日 |
| 管理的地位にある女性職員の割合 | 課長補佐級以上割合 0% | 令和8年4月1日 |
| 役職段階別女性職員割合 | 副主査級 100% | 令和8年4月1日 |
| 育児休業取得率及び平均取得期間 | 0% (該当者なし) | 令和7年4月1日～ 令和8年3月31日 |
| 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数 | 0% (該当者なし) | 令和7年4月1日～ 令和8年3月31日 |
| 年次有給休暇の取得率 | 95.6% | 令和7年4月1日～ 令和8年3月31日 |

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

神崎衛生施設組合

1 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 92.2% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 0.0% |
| 全職員 | 103.4% |

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別情報

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|------|---------------------------------|
| 場長補佐 | 0.0% |
| 副主査 | 0.0% |
| 主任 | — |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | — |
| 31～35年 | 0.0% |
| 26～30年 | — |
| 21～25年 | 0.0% |
| 16～20年 | — |
| 11～15年 | — |
| 6～10年 | — |
| 1～5年 | 0.0% |

【説明欄】

当組合の令和7年度の職員は、任期の定めのない常勤職員（男性職員3名、女性職員1名）、それ以外の職員（男性職員2名）である。